



2024

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD



# Tabla de contenido

01

## Carta que nos conecta con la vida

Desde una mirada humana, conecta el propósito de Sifora con la vida, el territorio y la sostenibilidad. Una invitación a leer el informe desde el compromiso de sembrar futuro.

02

## Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

Desde su ADN empresarial, presenta la historia, propósito, misión, visión y valores de Sifora. Una identidad que conecta productividad, sostenibilidad y compromiso con el territorio.

03

## Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

Desde su enfoque regenerativo, Sifora integra gestión forestal responsable, cultivo orgánico y sostenibilidad. Un modelo con respaldo que conecta productividad, territorio y vida.

04

## Camino de alianzas con sentido

Este capítulo muestra cómo Sifora identifica, escucha y articula a sus grupos de interés para fortalecer su gestión sostenible. Una ruta compartida que conecta materialidad, alianzas estratégicas, innovación y desarrollo con impacto territorial.

05

## Gobernanza con raíz ética

Desde la consolidación de las bases de una gobernanza ética, transparente y responsable, este capítulo relata cómo Sifora impulsa la confianza, la rendición de cuentas y la sostenibilidad de largo plazo.

06

## La vida como principio: dimensión social

Un recorrido por el equipo de trabajo, las contrataciones con propósito y el compromiso con la salud y seguridad laboral, que demuestra cómo Sifora pone la vida en el centro de su gestión humana.

07

## Construcción de valor compartido con el territorio

Sifora genera, distribuye y reinvierte valor en el territorio. Las compras locales y el desarrollo comunitario fortalecen una gestión conectada con las comunidades.

08

## La tierra como aliada: dimensión ambiental

La dimensión ambiental muestra cómo Sifora reconoce la tierra como aliada estratégica de su operación. Este capítulo aborda energía, biodiversidad, agua, emisiones y residuos como ejes clave de una gestión regenerativa.

09

## Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

Sifora amplía su visión de futuro a través de la internacionalización sostenible. Ferias, alianzas y aprendizajes fortalecen su posicionamiento global desde una acción regenerativa local.

10

## Transparencia que florece

La transparencia se expresa en la relación entre los contenidos del informe, los estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una mirada final sobre la contribución de Sifora a la sostenibilidad global.



1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece



# Carta que nos conecta con la vida

GRI 102-14 ODS 17

Desde Sifora sentimos una profunda alegría al presentar nuestro primer Informe de Sostenibilidad. Este documento es más que un ejercicio técnico; es una invitación sincera a conocer cómo venimos tejiendo una apuesta regenerativa por la tierra, por las personas y por el territorio que habitamos.

La sostenibilidad se ha convertido en uno de los pilares centrales de nuestro modelo regenerativo. Es el hilo vital que conecta todo lo que hacemos: desde cómo cultivamos y transformamos, hasta cómo nos relacionamos y tomamos decisiones. Hoy, luego de ocho años de camino, reconocemos con orgullo que Sifora ha madurado como organización, adoptando prácticas innovadoras y responsables tanto en el manejo forestal como en nuestra agricultura orgánica.

El año 2024 marcó un punto de inflexión: logramos certificarnos en Global GAP y Unión Europea, lo que avala nuestras prácticas con los más altos estándares internacionales en materia de agricultura orgánica. Esto no solo reafirma nuestro compromiso con la calidad, sino que nos acerca aún más a nuestro propósito regenerativo: producir de forma ética, sana y consciente, cuidando el equilibrio entre la naturaleza, el trabajo humano y el desarrollo económico.

2024 marcó un punto de inflexión para Sifora: certificaciones internacionales, fortalecimiento social y expansión de la estrategia regenerativa.

Pero no nos detuvimos allí. Conscientes de que la dignidad del trabajo en el campo es un principio irrenunciable, adoptamos una política de derechos humanos basada en cuatro principios: trabajo decente, participación, erradicación del trabajo infantil y forzoso, y ética con transparencia. En 2024, decidimos certificarnos voluntariamente en Global GAP GRASP, enfocándonos en el bienestar de nuestro equipo que en su gran mayoría se componen de personas vinculadas al territorio. En consecuencia, fortalecimos nuestro sistema de salud y seguridad, priorizando la vida en cada decisión operativa.

En nuestro modelo de gestión forestal, asumimos un reto valiente: reconvertir la cobertura de eucalipto, una especie introducida que impacta los ecosistemas, hacia soluciones de agricultura regenerativa. Implementamos procesos de cosecha forestal responsable, con planificación cuidadosa, técnicas silvícolas apropiadas y medidas para preservar la biodiversidad, el suelo y los recursos hídricos. Hoy gestionamos el bosque no solo como recurso económico, sino como ecosistema vivo que merece cuidado y respeto.

Como parte activa del territorio, profundizamos nuestras acciones sociales. Creamos nuestra Política de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y realizamos aportes concretos como la mejora de la escuela Cucho ubicada en la vereda de Santa Rosa de Viterbo y la contribución al sistema de alcantarillado de las veredas cercanas. Actuamos desde la convicción de que el desarrollo local no es accesorio: es parte integral de nuestro modelo de negocio.

En 2024, fuimos invitados a participar en la COP 16 de biodiversidad en Cali, donde compartimos nuestro modelo regenerativo ante representantes de más de 190 países. También nos adherimos al Pacto Global Red Colombia, alineando nuestra estrategia con los principios universales de derechos humanos, medio ambiente, trabajo decente y lucha contra la corrupción.

Queremos demostrar que una Pyme boyacense si puede liderar con estándares de clase mundial, con acciones medibles, verificables y transformadoras.

Y porque creemos que lo local puede ser global, emprendimos un camino de expansión e internacionalización. De la mano de Frufreeze, nos acercamos a los mercados europeos más exigentes, llevando con orgullo nuestra marca Exotic, que conecta a las personas con el origen sagrado de lo que consumen.

Para 2025 hemos trazado una hoja de ruta ambiciosa: implementar una estrategia de sostenibilidad sólida, progresiva y alineada con los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza). Queremos demostrar que una Pyme boyacense sí puede liderar con estándares de clase mundial, con acciones medibles, verificables y transformadoras.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de quienes hacen parte de Sifora: nuestras trabajadoras y trabajadores. A ustedes, gracias por su fuerza, su entrega y su humanidad. Lo que hoy compartimos en este informe es, ante todo, el fruto del esfuerzo colectivo que brota desde el campo y florece con esperanza.

Angélica Niño y Yair Díaz

Socios fundadores



1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece

Este es el **Primer Informe de Sostenibilidad de Sifora**, un ejercicio inicial que refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. En este proceso de aprendizaje reconocemos la importancia de alinear nuestro reporte con los **Estándares Universales del Global Reporting Initiative GRI 2021**, por lo que hemos identificado algunos ajustes clave para avanzar hacia un cumplimiento pleno “in accordance” en las próximas ediciones.

Estos ajustes incluyen:

- 1. Declaración de uso:** expresamos que el presente informe ha sido preparado de conformidad con los Estándares GRI 2021 bajo la opción in accordance.
- 2. Índice de contenidos GRI:** elaboramos un índice detallado con la ubicación de cada divulgación y los motivos de omisión cuando corresponda.
- 3. Divulgaciones GRI 2:** complementamos la información general sobre el período de reporte, alcance de entidades, aseguramiento externo, gobernanza y políticas.



# Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

GRI 102-1 | 102-2 | 102-16 ODS 2 | 12

Sifora es una empresa boyacense que ha desarrollado un modelo de negocio agroecológico y forestal, basado en dos líneas estratégicas complementarias: la gestión forestal responsable y la producción orgánica de frutas con valor agregado, especialmente uchuva (physalis peruviana) y gulupa (Passiflora edulis) tipo exportación. Su enfoque integra prácticas sostenibles en toda la cadena de valor, desde la reconversión de terrenos con cobertura de eucalipto hacia sistemas agroecológicos, hasta la comercialización de productos orgánicos certificados en mercados internacionales.

El modelo combina ciencia aplicada, innovación campesina y alianzas estratégicas, generando valor económico, ambiental y social de forma integrada. Así, Sifora demuestra que es posible articular la rentabilidad con la restauración ecológica, la dignidad del trabajo rural y el fortalecimiento territorial, proyectándose como una Pyme líder en sostenibilidad regenerativa en el altiplano cundiboyacense.

## Nuestra historia: sembrar futuro desde el origen

Sifora es una empresa que nace en el año 2016 como respuesta a una inquietud compartida: construir un modelo productivo que dignifique el trabajo en el campo, regenere la tierra y contribuya al desarrollo de los territorios rurales. Su origen está ligado al compromiso de dos jóvenes profesionales que, con visión estratégica y profundo arraigo territorial, decidieron emprender un camino diferente.

Desde sus inicios, Sifora entendió que el emprendimiento debía ir más allá de la rentabilidad: debía tener un propósito transformador. Por ello, comenzó prestando servicios de guardabosques mientras consolidaba su estructura organizativa y definía su enfoque estratégico. Este proceso de maduración permitió identificar oportunidades de impacto en dos frentes clave: la gestión forestal responsable y la agricultura orgánica.

Fue así como en 2019, Sifora adquirió un vuelo forestal de eucalipto en el municipio de Santa Rosa de Viterbo, con la decisión clara de impulsar un proceso responsable en la gestión forestal. Lejos de replicar modelos extractivos, se planteó restaurar el equilibrio ecosistémico, intentando reemplazar una especie introducida por cultivos orgánicos con valor agregado y prácticas agroecológicas. En ese territorio, considerado por muchos como improductivo, se estableció la primera hectárea de uchuva orgánica, desarrollada con tecnología limpia, riego por energía solar, cosecha de agua y cobertura vegetal.

Con el tiempo, este piloto se convirtió en la base de un modelo agroecológico que articula productividad con sostenibilidad. Hoy, Sifora integra la gestión técnica de bosques, la producción orgánica certificada y una mirada integral del desarrollo rural, en diálogo permanente con las comunidades, las autoridades locales, los aliados estratégicos y el conocimiento científico aplicado.

La empresa viene consolidando un **laboratorio vivo de agricultura regenerativa** con miras a ser un referente en la región, promoviendo alianzas con impacto, impulsando políticas de derechos humanos en el trabajo rural, y proyectando sus prácticas hacia mercados internacionales, sin perder su identidad ni su compromiso con el territorio. Su crecimiento ha estado acompañado de decisiones audaces, certificaciones reconocidas y la voluntad de liderar desde el ejemplo.

Sifora es, ante todo, la expresión de un Boyacá que innova desde sus raíces. Una empresa que cultiva con conciencia gestiona con ética y produce con responsabilidad, demostrando que una Pyme puede aportar con rigor y coherencia a los grandes desafíos de la sostenibilidad.



2016

Nacimineto Sifora:  
Origen con propósito

2019

Primera plantación  
de eucalipto y uchuva  
orgánica

Consolidación y expansión

2024

Certificación en Global GAP y  
Unión Europea, y adhesión a  
Pacto Global Red Colombia

2025

Consolidación de la estrategia  
de sostenibilidad y expansión  
internacional



1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece



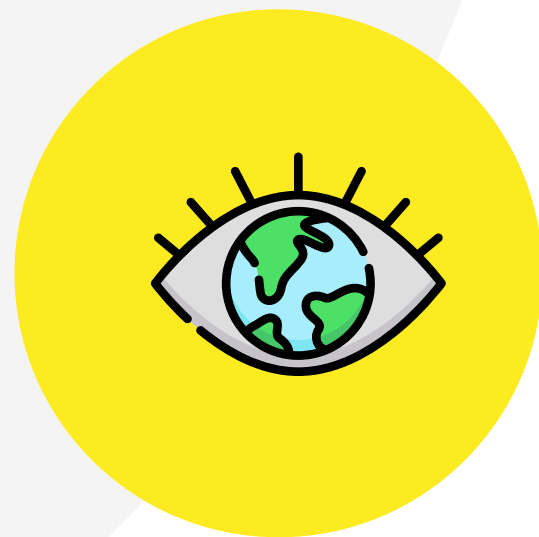
## Nuestro propósito

Regenerar la tierra, las comunidades y la economía, tejiendo un futuro donde la agricultura y los boques no solo alimenten y abastezcan, sino que sanen, empoderen y conecten a las



## Nuestra misión

Cultivar frutas y gestionar bosques de forma regenerativa, ofreciendo productos y servicios sostenibles que sanen la tierra, fortalezcan las comunidades y reconecten a las personas con el origen sagrado de lo que consumen, mediante alianzas justas, prácticas orgánicas, regenerativas y



## Nuestra visión

Ser la **empresa regenerativa más reconocida e inspiradora de Latinoamérica**, demostrando que la agricultura y el conocimiento forestal responsable pueden sanar suelos, empoderar personas, alimentar y abastecer al mundo con transparencia, calidad regenerativa e impacto positivo duradero.

# Nuestros valores comunican como somos

En Sifora cultivamos una cultura viva, donde la integridad guía nuestras acciones, el trabajo en equipo nos une y la coherencia nos define. Creemos que cuando todos sumamos, todos ganamos, porque los resultados solo tienen sentido cuando generan bienestar para todos.



### Todos sumamos, todos ganamos



#### Trabajo en equipo

- Porque somos solidarios con nuestros compañeros y nuestros grupos de interés
- Porque entendemos que los grandes logros se consiguen en equipo
- Porque todos en su rol son importantes
- Porque nos cuidamos unos a otros
- Porque nos unimos, hacemos alianzas y buscamos siempre un gana-gana
- Porque los resultados y los logros son de y para todos los grupos de interés

### Probar y hacer que las cosas sucedan es lo más importante



#### Eficiencia

- Porque hacemos que sucedan las cosas cuidando los recursos
- Porque entregamos resultados aun en entornos difíciles
- Porque sabemos que el retorno y la rentabilidad nos permite crecer



#### Simplicidad

- Porque somos ágiles y veloces
- Porque somos directos
- Porque nos enfocamos en lo importante
- Porque entendemos que el mundo necesita soluciones sencillas



#### Adaptabilidad

- Porque somos flexibles
- Porque leemos el entorno y trabajamos de la mejor manera en él y con él
- Porque los cambios los vemos como oportunidades
- Porque no le tememos a la equivocación y la afrontamos para crecer



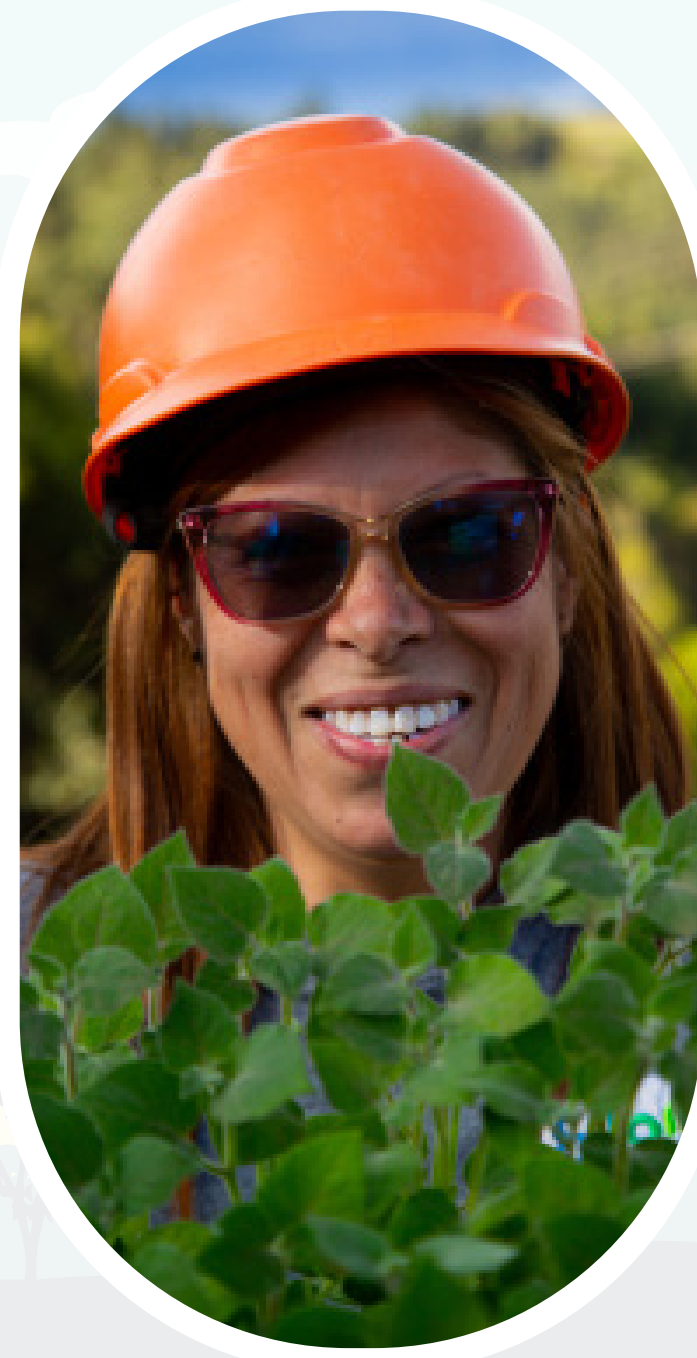
# Laboratorio vivo: nuestro enfoque regenerativo

GRI 201 | 203 | 301 | 102-6 | 102-12 ODS 2 | 12 | 13 | 15 | 17

En Sifora, concebimos nuestros procesos productivos como un laboratorio vivo que conecta la tierra, las personas y las personas desde una visión regenerativa. Este enfoque se materializa en dos pilares estratégicos: **la gestión forestal responsable y la agricultura orgánica de uchuva y gulupa**, ambas apuestas buscan para restaurar ecosistemas, dinamizar economías rurales y ofrecer productos con valor ambiental y social.

A través de prácticas certificadas como **Global GAP**, el cumplimiento de **Buenas Prácticas Agrícolas (BPA)**, hemos madurado un modelo técnico con impactos medibles en productividad, adaptación climática y bienestar territorial. Esta apuesta se fortalece con nuestra alianza con **Frufreeze** y la construcción de marca diferenciada con **Exotic**, lo cual amplía nuestras oportunidades de comercialización sostenible y crea nuevos vínculos de cooperación a nivel global.

Este capítulo detalla ambos procesos, articulando sus fases operativas con los estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, para evidenciar cómo el propósito regenerativo de Sifora se convierte en acción concreta, medible y replicable.

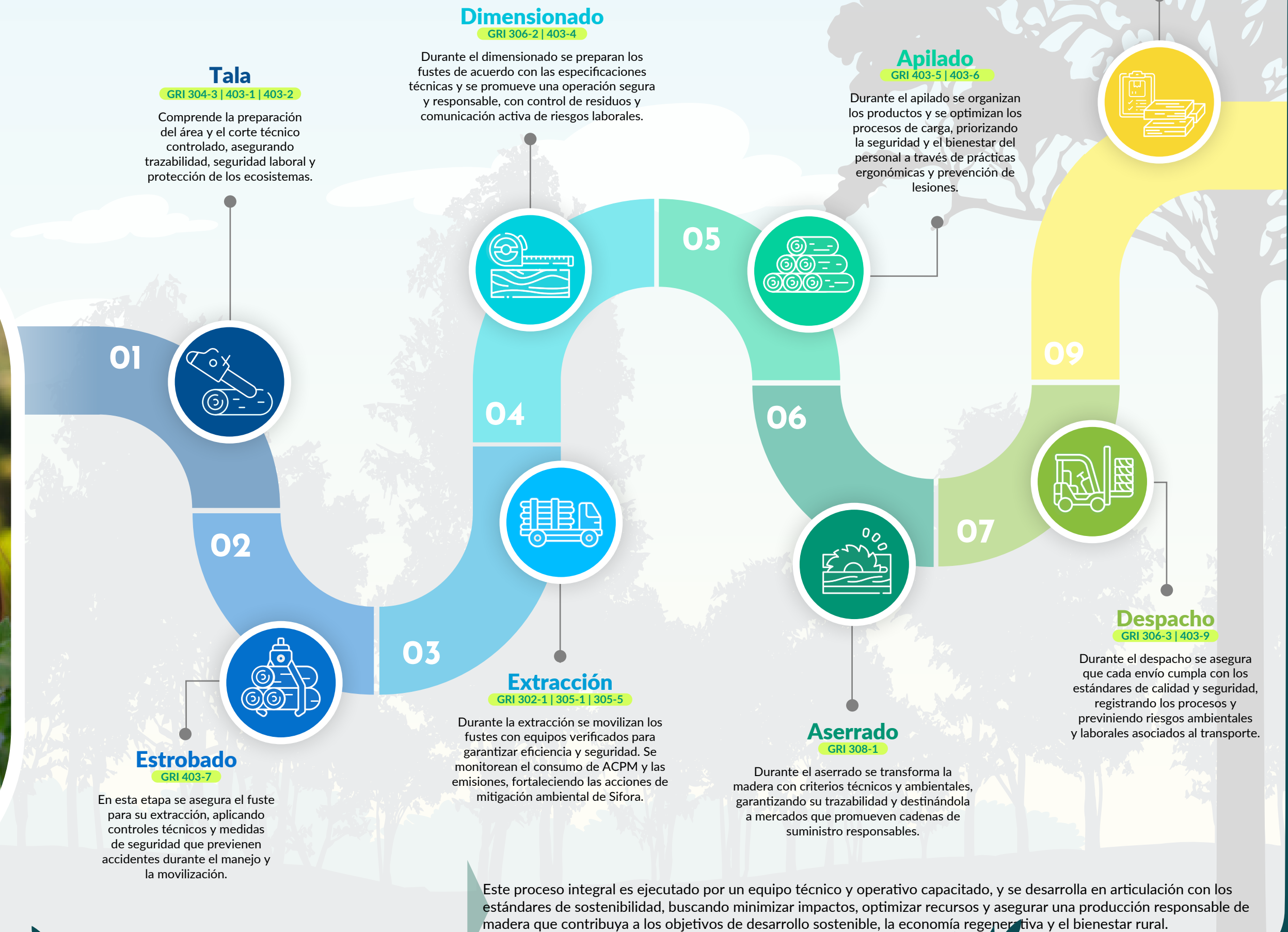


1. Carta que nos conecta con la vida
2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos
3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo
4. Camino de alianzas con sentido
5. Gobernanza con raíz ética
6. La vida como principio: dimensión social
7. Construcción de valor compartido con el territorio
8. La tierra como aliada: dimensión ambiental
9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje
10. Transparencia que florece

## Gestión forestal responsable

Desde 2019, en Sifora implementamos un modelo técnico de gestión forestal responsable con enfoque regenerativo en predios de aptitud forestal pertenecientes a nuestros aliados. Este modelo está diseñado para asegurar el aprovechamiento sostenible de madera de eucalipto mediante prácticas seguras, planificadas y ambientalmente responsables, al tiempo que promovemos condiciones dignas de trabajo, fortalecemos capacidades locales y generamos bienestar en las comunidades de influencia.

Nuestro proceso de aprovechamiento forestal se compone de ocho etapas operativas, desarrolladas bajo estrictos protocolos de inspección, trazabilidad, prevención de impactos y mejora continua. A continuación, se describen las principales fases:





## Cultivo orgánico de uchuva: un modelo sostenible y regenerativo

En el marco de nuestra apuesta por una agricultura regenerativa y la producción de alimentos con altos estándares de calidad e inocuidad, en Sifora desarrollamos un modelo de agricultura orgánica de uchuva y gulupa en predios de aptitud agrícola, con procesos planificados, sostenibles y certificados. El proceso contempla diversas etapas que integran buenas prácticas agrícolas, estándares internacionales de calidad (como Global GAP), y un enfoque preventivo de gestión de riesgos técnicos, sociales y ambientales. A continuación, se describe el proceso productivo:



### Zonificación

GRI 2-6 | 306-2

Mediante una zonificación planificada, se optimiza la disposición del terreno, mejora la eficiencia de los procesos y reduce impactos ambientales derivados de una gestión ineficiente del espacio.

01



### Siembra

GRI 13 (Agricultura 2022): Prácticas agronómicas | 304 | 306

Comprende el trazado, ploteo, preabonado y trasplante de plántulas, aplicados con precisión para evitar erosión, pérdidas del suelo y contaminación. Este proceso garantiza un establecimiento adecuado del cultivo y el uso responsable de los recursos.

02



### Tutoramiento

GRI 403-1 | 403-7

Se garantiza el soporte estructural de las plantas mediante la instalación de postes, guayas y amarres seguros, cuidando el desarrollo del cultivo y la seguridad del personal durante la operación.

03

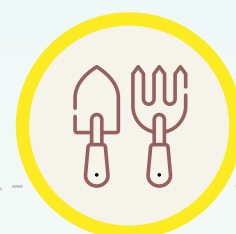


### Protección

GRI 13: Adaptación climática | 304-2

A través de semillas y barreras protectoras, Sifora regula el microclima y refuerza la capacidad del cultivo para adaptarse y prosperar ante las variaciones climáticas.

04

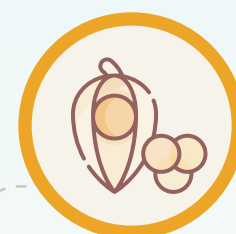


### Labores de mantenimiento

GRI 306-2 | 403-9 | 304-1

Durante el mantenimiento se aplican prácticas orgánicas y seguras que fortalecen el cultivo, cuidan el suelo y promueven un entorno laboral y ambiental equilibrado.

05



### Cosecha de uchuva

GRI 416-2 | 403-5

La cosecha se realiza manualmente por personal capacitado, clasificando los frutos según calibre y madurez. Este proceso garantiza la calidad e inocuidad del producto y protege la salud de los trabajadores.

06



### Despachos e inventario

GRI 2-6 | 306-3

Los despachos e inventarios se gestionan con principios de logística sostenible y trazabilidad por lote, fortaleciendo la transparencia, eficiencia y sostenibilidad operativa bajo un enfoque regenerativo que equilibra producción, ecosistema y bienestar humano.

07



## Certificaciones que hablan por nosotros

Durante 2024, en Sifora dimos pasos firmes hacia el fortalecimiento de nuestra gestión sostenible, alcanzando certificaciones internacionales que validan no solo la calidad de nuestros productos, sino también el impacto positivo de nuestros procesos.

Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso con una agricultura regenerativa, con los derechos de las personas y con el cumplimiento de estándares exigentes en mercados globales:



### Global G.A.P.:

Certifica que nuestros cultivos cumplen con buenas prácticas agrícolas que garantizan la inocuidad del producto, la seguridad de los trabajadores y el cuidado del medio ambiente.

GRI 416-1 | 2-6 | 301



### GRASP (Global G.A.P. Risk Assessment on Social Practice):

Reconoce nuestro compromiso con condiciones laborales dignas, bienestar del equipo humano y respeto a los derechos fundamentales.

GRI 403-1 a 403-7 | 2-30 | 401-2



### FairTrade:

Valida que nuestras relaciones comerciales se basan en justicia, precios éticos y empoderamiento de los productores rurales.

GRI 203-1 | 413-1 | 204-1



### Certificaciones orgánicas UE:

Avalan que nuestros cultivos de uchuva se producen bajo estándares libres de agroquímicos y con procesos sostenibles que respetan la salud del suelo, la biodiversidad y el consumidor.

GRI 301-1 | 306-2 | 304-2 | 13



### Pacto Global de Naciones Unidas:

Como miembros activos desde el 2024, alineamos nuestra estrategia empresarial con los diez principios del Pacto en derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, fortaleciendo nuestra cultura ética y responsabilidad global.

GRI 2-12 | 2-22 | 102-12

## Impactos para Sifora y nuestros grupos de interés

ODS 2 | 8 | 12 | 13 | 15 | 17

Este ejercicio de certificación y adhesión voluntaria trajo beneficios concretos:

### Para Sifora:

Fortaleció nuestra credibilidad ante aliados internacionales, abrió nuevas oportunidades comerciales, mejoró nuestros sistemas de gestión y trazabilidad, y elevó el estándar de nuestra operación.

### Para nuestros trabajadores:

Aseguró entornos laborales más seguros, formales y respetuosos, con enfoque en bienestar y desarrollo.

### Para nuestras comunidades:

Promovió prácticas sostenibles que cuidan el territorio, reducen impactos ambientales y generan empleo digno.

### Para nuestros clientes y aliados:

Brindó confianza en la calidad e integridad de nuestros productos, conectándolos con una cadena de valor responsable.

### Para el planeta:

Cada certificación nos impulsa a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental y social, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y los principios de una economía regenerativa.



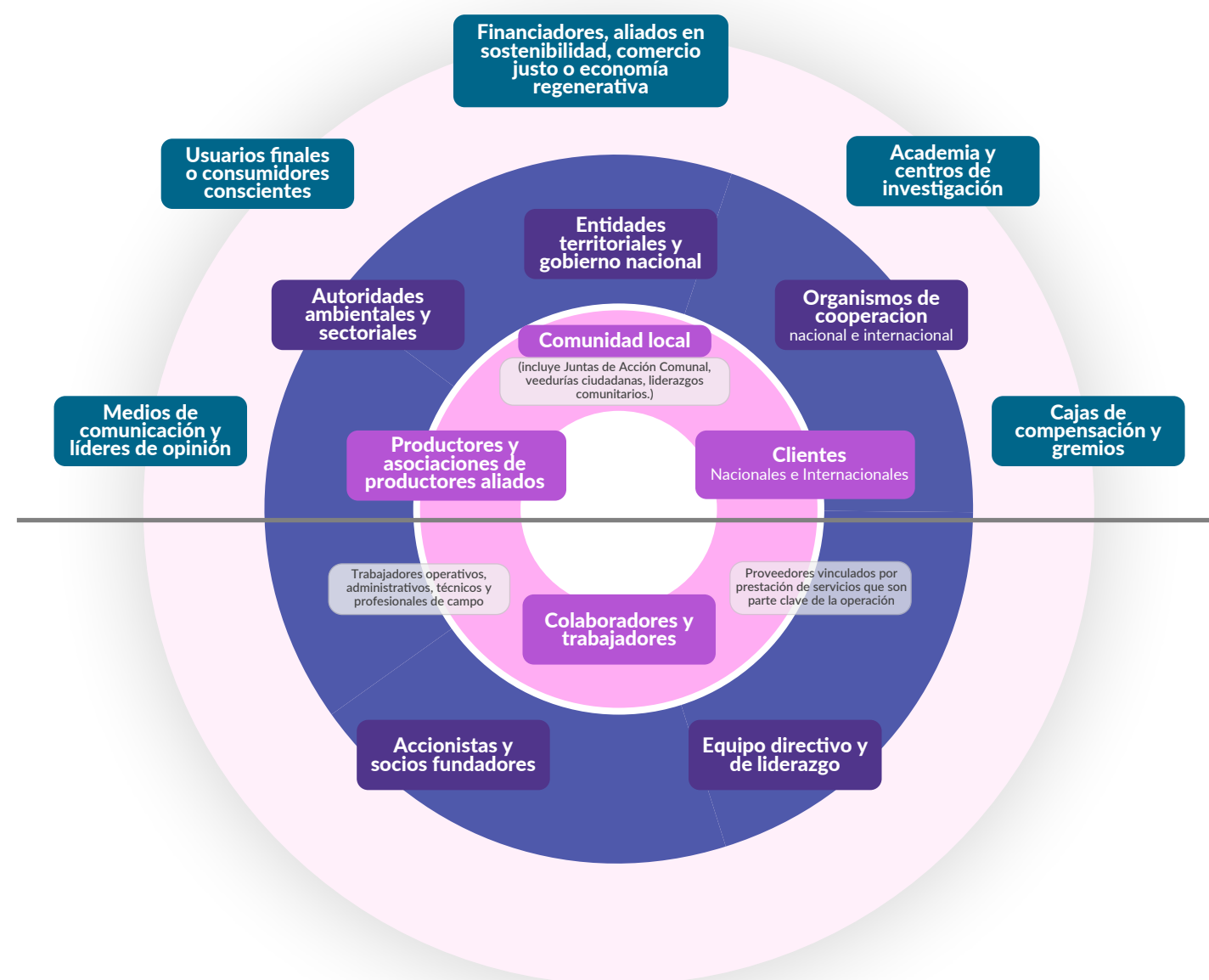
1. Carta que nos conecta con la vida
2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos
3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo
4. Camino de alianzas con sentido
5. Gobernanza con raíz ética
6. La vida como principio: dimensión social
7. Construcción de valor compartido con el territorio
8. La tierra como aliada: dimensión ambiental
9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje
10. Transparencia que florece

# Camino de alianzas con sentido

## Mapeo y relacionamiento con los grupos de interés

GRI 2-29

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y en cumplimiento de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en Sifora realizamos un proceso sistemático de identificación, análisis y priorización de nuestros grupos de interés, enmarcado en el estándar GRI 2-29: Enfoque de participación de los grupos de interés.



## Análisis de materialidad

GRI 3-1 | 3-2

Durante 2024, Sifora llevó a cabo su primer análisis de materialidad aplicando los principios del estándar AA1000 Accountability Principles Standard (APS), que orienta la identificación de temas relevantes con base en la inclusividad, materialidad, capacidad de respuesta e impacto. El proceso comenzó con la construcción del árbol de temas y el árbol de grupos de interés, como herramientas clave para comprender las expectativas y preocupaciones de las partes interesadas y su relación con los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización.

Posteriormente, se realizó una consulta directa a nuestros grupos de interés mediante una encuesta estructurada que abordó aspectos fundamentales como empleo digno, empoderamiento económico de mujeres, oportunidades para jóvenes rurales, producción orgánica, agricultura regenerativa, uso de recursos naturales, relaciones comunitarias, gestión de conflictos, transparencia, equidad en la cadena de suministro, percepción ambiental y más.

Esta consulta también permitió identificar impactos percibidos, sugerencias y expectativas, lo que contribuye a una toma de decisiones más informada y coherente con nuestro propósito regenerativo.

**Inclusividad:**

En Sifora identificamos y escuchamos activamente nuestros grupos de interés a través de encuestas, espacios de diálogo y comunicación cercana. Este enfoque nos permitió reconocer diferentes voces y perspectivas claves para nuestra sostenibilidad.

**Materialidad:**

Priorizamos los temas más relevantes con base en la percepción respectivas de nuestros grupos de interés. Esto lo hicimos a través de un árbol de temas, un árbol de grupos de interés y una consulta estructurada que orientó nuestro enfoque estratégico.

**Capacidad de respuesta:**

En 2025, daremos respuesta a las preocupaciones, propuestas y recomendaciones recogidas durante el proceso. Integrándolas en la estrategia de sostenibilidad y en el contenido del siguiente informe.

**Impacto:**

En el 2025 iniciaremos la evaluación de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales. Desde la mirada de los grupos de interés. Fortaleciendo así nuestra rendición de cuentas en relacionamiento territorial y la coherencia con nuestros propósito regenerativo.

Para el 2025, Sifora consolidará su compromiso con la sostenibilidad fortaleciendo el diálogo estructurado con sus grupos de interés, mediante mecanismos participativos y de escucha activa.

Asimismo, avanzará en la actualización del análisis de materialidad bajo estándares internacionales y en la formulación de una estrategia de sostenibilidad más sólida, integrada y alineada con su propósito regenerativo. Esta hoja de ruta orientará el proceso de madurez organizacional como Pyme, promoviendo decisiones informadas, relaciones de confianza y un impacto creciente en lo ambiental, social y económico.

## Materialidad y gestión de temas prioritarios

GRI 3-1 | 3-2

En el marco del análisis de materialidad realizado en 2024, Sifora identificó los temas más relevantes para su gestión sostenible, considerando tanto el impacto en el negocio como en sus grupos de interés. A continuación, se presenta la lista final de temas materiales y las políticas y compromisos del período reportado.

| Tema material                    | Políticas y compromisos                                                                 |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Cambio climático y emisiones     | Política ambiental, adhesión al Pacto Global.                                           |
| Gestión del agua                 | Uso responsable del recurso hídrico, implementación de cosecha de agua lluvia.          |
| Biodiversidad y uso de la tierra | Modelo de reconversión regenerativa: sustitución de eucalipto por agricultura orgánica. |
| Salud y seguridad en el trabajo  | Política de SST, cumplimiento normativo y certificación GRASP.                          |
| Relación con comunidades         | Política de responsabilidad social y diálogo con Juntas de Acción Comunal.              |





## Alianza con Agrosavia



En junio de 2024, Sifora estableció una alianza estratégica con Agrosavia, marcando un hito en la producción orgánica de uchuva en Colombia. En la sede del Centro de Investigación Tibaitatá (Cundinamarca), nuestros equipos técnicos se unieron al equipo de investigadores de Agrosavia, junto con expertos, para **diseñar un modelo integrado de cultivo orgánico que combina fortalecimiento genético, manejo agronómico avanzado y protocolos certificados de campo y laboratorio.**

La mesa técnica creada aborda temas clave:

- ☐ 1. **Mejoramiento genético** para aumentar rendimiento y resistencia a enfermedades.
- ☐ 2. **Protocolos de manejo del cultivo**, incluyendo biofertilizantes, distancias de siembra y podas.
- ☐ 3. **Desarrollo de tecnologías de campo y laboratorio**, con un enfoque orgánico y sostenible.
- ☐ 4. **Capacitación continua a productores y técnicos**, fortaleciendo capacidades locales

Esta colaboración institucional no solo impulsa la productividad y sostenibilidad del cultivo de uchuva, sino también promueve el empoderamiento técnico y la competitividad de nuestros asociados, consolidando a Sifora como referentes en innovación agroecológica en el país.

## Argos



Nuestra alianza con Grupo Argos nace de un propósito compartido: **encontrar formas innovadoras y sostenibles de transformar el territorio, cuidando el ambiente y fortaleciendo a las comunidades que lo habitan.** Nos une una misma filosofía de desarrollo sostenible, donde el progreso no se mide solo en infraestructura o productividad, sino en la capacidad de regenerar, incluir y proyectar el futuro con conciencia ambiental y responsabilidad social. Esta colaboración nos ha permitido integrar conocimiento técnico, prácticas regenerativas y visión de largo plazo, como base para construir soluciones que impacten positivamente el entorno rural y natural.

En este marco, Sifora desarrolla un acuerdo de aprovechamiento forestal sobre plantaciones de propiedad del Grupo Argos, localizadas en sus predios privados. Específicamente, se trata de vuelos forestales que corresponden a plantaciones comerciales establecidas por intervención humana, definidas en el artículo 2.2.1.1.1.1 del Decreto 1076 de 2015. Estas áreas que no se encuentran en zonas de reserva forestal, cuentan con el registro y autorización del Instituto Colombiano Agropecuario ICA. Esta relación contractual y técnica entre privados está enmarcada en los principios de sostenibilidad, generando beneficios productivos, ambientales y sociales para el territorio.

## Asociación Agroindustrial de Fruticultores La Floresta



En 2024, Sifora dio un paso estratégico al integrarse oficialmente como miembro de la Asociación Agroindustrial de Fruticultores La Floresta, consolidando así su compromiso con el desarrollo rural en Boyacá. Esta vinculación formal nos ha permitido fortalecer el trabajo colaborativo con productores locales, explorar expectativas para compartir experiencias técnicas en agricultura regenerativa y aportar a una visión común basada en la sostenibilidad, la calidad agroalimentaria y el bienestar de las comunidades campesinas de la región.

Para 2025, proyectamos seguir impulsando este vínculo mediante iniciativas que fortalezcan la capacidad técnica, organizacional y comercial de la Asociación. Entre ellas se encuentra la caracterización detallada de sus miembros y cultivos, la implementación de planes de manejo orgánico, el acompañamiento para certificaciones agroecológicas y la articulación con mercados responsables. Buscaremos consolidar una red de proveedores con liderazgo territorial, prácticas regenerativas y proyección colectiva, que posicionen a La Floresta como un referente en comercio justo y producción sostenible en el país.

# Gobernanza con raíz ética

GRI 102 | 18 a 39 | 205 | 206 | ODS 16

Durante 2024, Sifora inició un proceso de construcción de bases para el fortalecimiento de su gobierno corporativo, reconociendo la importancia de avanzar en buenas prácticas de ética, transparencia y rendición de cuentas, conforme a los lineamientos de los estándares GRI y los principios del ODS 16. Si bien aún no se consolidó una estructura formal de gobierno, se dieron pasos iniciales importantes como la formulación de la Política de Convivencia Laboral, la Política de Derechos Humanos y la Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social, las cuales sientan las bases para un sistema de gestión organizacional responsable.

Con visión estratégica, se proyecta que a partir de 2025 Sifora desarrollará con mayor rigor la formalización de su sistema de gobierno corporativo. Esto incluye la creación de un Comité Asesor, la adopción de un Código de Ética y Conducta, y el diseño e implementación de una Política de Ética, Transparencia y Anticorrupción, alineada con los mejores estándares. Esta evolución responde a la convicción de que incluso una Pyme puede y debe estar a la altura de los más altos estándares de integridad, construyendo confianza entre sus grupos de interés y fortaleciendo su sostenibilidad institucional a largo plazo.



- 1. Carta que nos conecta con la vida
- 2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos
- 3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo
- 4. Camino de alianzas con sentido
- 5. Gobernanza con raíz ética
- 6. La vida como principio: dimensión social
- 7. Construcción de valor compartido con el territorio
- 8. La tierra como aliada: dimensión ambiental
- 9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje
- 10. Transparencia que florece



1. Carta que nos conecta con la vida
2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos
3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo
4. Camino de alianzas con sentido
5. Gobernanza con raíz ética
6. La vida como principio: dimensión social
7. Construcción de valor compartido con el territorio
8. La tierra como aliada: dimensión ambiental
9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje
10. Transparencia que florece

# La vida como principio: dimensión social

ODS 3 | 5 | 8 | 10

## FORMACIÓN Y DESARROLLO





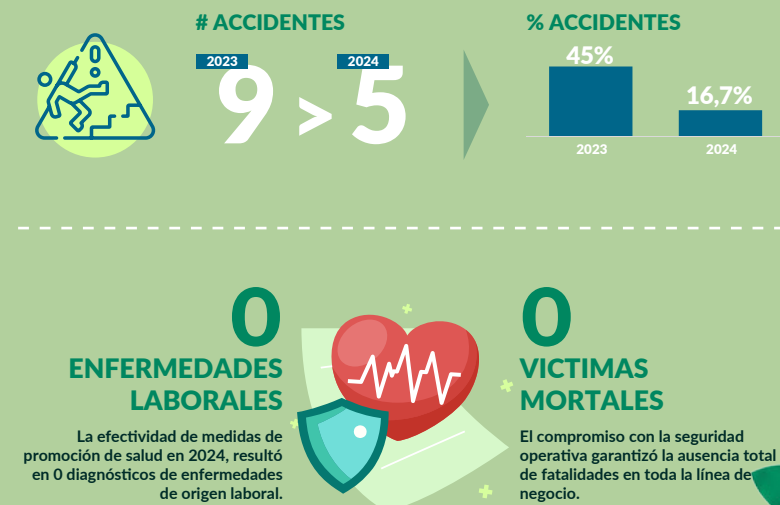
GLOBALG.A.P.  
GRASP

**CERTIFICACIÓN GLOBAL GRASP**  
compromiso con la sostenibilidad social y el bienestar

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



## ACCIDENTALIDAD

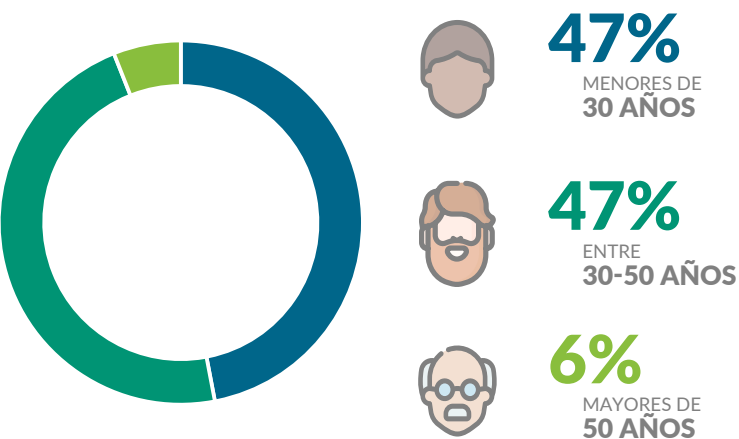


Sifora reconoce que la sostenibilidad empieza por dentro: en las personas que hacen posible su propósito regenerativo. A través de la generación de empleo, la certificación GRASP, la consolidación del sistema de seguridad y salud en el trabajo, y una cultura basada en el respeto, la prevención y el cuidado, la empresa fortalece su dimensión social y reafirma su compromiso con el trabajo digno, seguro y con sentido.

## TALENTO HUMANO Y DIVERSIDAD



## DISTRIBUCIÓN ETARIA



## Nuestro equipo de trabajo

En Sifora, el recurso humano está en el centro de cada decisión. Reconocemos que nuestro equipo es el motor de transformación de la organización, por eso trabajamos para ofrecer condiciones laborales dignas, estables y seguras. Nos comprometemos a garantizar procesos de contratación transparentes, el cumplimiento riguroso de las normas de seguridad y salud en el trabajo, y un entorno que prioriza el bienestar físico, emocional y profesional de todas las personas que hacen parte de nuestra organización.

## Un equipo que crece con propósito: contrataciones que impulsan nuestra

GRI 2-7 | 401-1

Durante 2024, Sifora contrató a 51 colaboradores, reflejando un proceso de consolidación y fortalecimiento de capacidades. Al cierre del año, la empresa contó con 30 empleados activos, mientras que se registraron 21 retiros de personal, en su mayoría vinculados a la naturaleza temporal de las labores agrícolas y a ajustes en la operación.

La tasa de nuevas contrataciones fue del 170% y la tasa de rotación del 70% respecto al número total de empleados al final del periodo. Estos indicadores evidencian la dinámica propia de una empresa en crecimiento dentro del sector agrícola, donde la estacionalidad y las necesidades productivas generan alta movilidad laboral. Para mitigar los impactos, Sifora avanza en estrategias de formalización, estabilidad y bienestar para fortalecer la permanencia de su equipo humano.

Del total de 51 contrataciones realizadas en 2024, el 47 % correspondió a personas menores de 30 años (24 colaboradores), el 47 % a personas entre los 30 y 50 años (24 colaboradores) y el 6 % a personas mayores de 50 años (3 colaboradores). Esta distribución refleja una participación equilibrada entre talento joven y experiencia intermedia, lo cual contribuye a renovar capacidades y dinamizar la cultura organizacional.

Del mismo modo, la vinculación de personas mayores de 50 años demuestra la apertura de Sifora hacia la diversidad etaria y la integración de distintos saberes en su modelo regenerativo.

## Construimos relaciones laborales basadas en el respeto y el cuidado

GRI 2-7 | 401-1

En 2024, Sifora no implementó cambios operacionales significativos que implicaran afectaciones directas al personal, tales como cierres, subcontrataciones, reestructuraciones o nuevas tecnologías. Sin embargo, en coherencia con su enfoque de sostenibilidad y fortalecimiento organizacional, la empresa reconoce la importancia de establecer mecanismos de comunicación previa y consulta interna.

Actualmente no existen acuerdos de negociación colectiva ni políticas formales sobre plazos de aviso, pero para 2025 se proyecta formalizar procedimientos de diálogo organizacional, incluyendo un canal de información ante decisiones estratégicas que afecten a los trabajadores. Esta medida busca fortalecer el clima laboral, prevenir tensiones y fomentar la corresponsabilidad en la implementación de los cambios.





1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece

## Certificación GRASP: una apuesta por el bienestar laboral y la sostenibilidad social

GRI 2-24 | 401 | 403 ODS 3 | 8

En 2024, Sifora obtuvo la certificación Global G.A.P. GRASP, un hito que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad social y el bienestar de las personas que integran nuestra organización. Esta certificación complementa las buenas prácticas agrícolas reconocidas por Global G.A.P., al evaluar específicamente aspectos sociales relacionados con las condiciones laborales, el diálogo entre empleadores y trabajadores, la protección infantil y la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.

### Lo que significa la certificación para nuestros colaboradores:

- Garantías reforzadas de condiciones laborales dignas y seguras.
- Canales más sólidos de comunicación y participación con la organización.
- Herramientas efectivas para identificar y prevenir riesgos sociales y laborales.
- Protección explícita frente a discriminación, trabajo infantil o forzado.

### Lo que aporta la certificación para Sifora:

- Mayor credibilidad frente a clientes, aliados estratégicos y certificadores internacionales.
- Acceso a mercados diferenciados que exigen cumplimiento de estándares sociales.
- Fortalecimiento de nuestra cultura organizacional, basada en el respeto, el cuidado y la coherencia con nuestro propósito regenerativo.

La certificación GRASP nos permite afirmar con hechos que la sostenibilidad empieza por dentro: cuidando a las personas que día a día transforman la tierra con sus manos y su conocimiento.



## Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403 (2018) ODS 3 | 8

En Sifora entendemos que un entorno de trabajo seguro y saludable es esencial para el bienestar de nuestro equipo y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Por eso, durante 2024 fortalecimos nuestras prácticas en salud y seguridad en el trabajo, promoviendo la prevención de riesgos laborales, el autocuidado y la atención oportuna de incidentes. Alineados con los ODS 3 (salud y bienestar) y 8 (trabajo decente), implementamos acciones que protegen la integridad física y emocional de quienes hacen posible nuestro propósito regenerativo.

## Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-1

En 2024, Sifora avanzó significativamente en la consolidación de un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo (SGSST) alineado con los lineamientos de la Resolución 0312 de 2019, el Decreto 1072 de 2015, la norma GTC 45, y estándares internacionales como IFA V.6 Smart-GFSI.

Sifora promueve una cultura preventiva que integra a todos los niveles de la organización. Para reducir la frecuencia de accidentes laborales, la empresa implementa programas de formación continua para colaboradores, proveedores y contratistas, orientados a fortalecer las competencias en prácticas seguras. En consecuencia, se lleva a cabo la identificación, evaluación y control de peligros, el establecimiento de protocolos eficaces de seguridad, y la realización de inspecciones y revisiones periódicas.

## Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

GRI 403-2

Sifora promueve una cultura preventiva que integra a todos los niveles de la organización. Para reducir la frecuencia de accidentes laborales, la empresa implementa programas de formación continua para colaboradores, proveedores y contratistas, orientados a fortalecer las competencias en prácticas seguras. Asimismo, se lleva a cabo la identificación, evaluación y control de peligros, el establecimiento de protocolos eficaces de seguridad, y la realización de inspecciones y revisiones periódicas.

Este enfoque se complementa con la participación activa de los trabajadores, el fomento de una comunicación abierta sobre riesgos y medidas preventivas, y el compromiso de líderes y supervisores en garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables. De esta manera, Sifora consolida un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que articula la prevención, la formación y la corresponsabilidad como ejes centrales de su desempeño en esta materia.

## Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3

Los servicios de salud ocupacional son prestados por aliados externos y cubren exámenes médicos (ingreso, egreso, retorno), sonometrías, evaluación de puestos y diagnósticos médicos. En 2024, se fortaleció el sistema de seguimiento a ausentismo laboral mediante la consolidación de datos para vincular causas médicas con medidas formativas o de ajuste en el entorno laboral.





1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece

## Participación y consulta de los trabajadores

GRI 403-4

La empresa promueve la participación activa mediante mecanismos como votaciones, autorreportes, encuestas, reportes diarios de salud, e instancias formales como el COPASST y el Comité de Convivencia Laboral, ambos con vigencia hasta 2026. Estos espacios garantizan la voz de los trabajadores en las decisiones sobre seguridad y bienestar, entre ellos:

1. **Votación para elección de comités**
2. **Participación en los comités** de Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (Copasst) y comité de convivencia laboral (CCL)
3. **Encuesta perfil sociodemográfico**
4. **Autorreporte, participación y consulta** (Para reportar actos y condiciones inseguras de los frentes de trabajo)
5. **Reporte e investigación de incidentes, accidentes, enfermedades laborales e incidentes y accidentes ambientales.** (Conocido por el copasst, grupo investigador)
6. **Encuesta identificación de peligros y aspectos ambientales**
7. **Reporte de condiciones de salud** (Reporte de salud de las condiciones diarias al ingresar y salir de la empresa)
8. **Asistencia a capacitaciones** mensuales
9. **Asistencia a charlas** de 5 minutos al iniciar turno.
10. **Mecanismos de IPQRS** (inquietudes, peticiones, quejas, reclamos y solicitudes).

## Formación de los trabajadores

GRI 403-5

Durante 2024 se ejecutó un plan de formación continua con 11 jornadas de capacitación en temas como manejo de sustancias, riesgos biológicos, higiene postural, y conducción segura. Participaron más de 260 trabajadores/hora, y se reforzó la educación mediante charlas diarias de cinco minutos.



## Promoción de la salud: prevención en relaciones comerciales

GRI 403-7

En el marco de su sistema de gestión, Sifora integra criterios de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en la selección y evaluación de sus proveedores y contratistas. Estos criterios permiten asegurar que los bienes y servicios suministrados cumplan con los requisitos establecidos por la organización y que se ajusten a las medidas de prevención y control definidas.

Como parte del proceso de evaluación, se solicita a los proveedores documentación que respalde su capacidad de gestión en SST, incluyendo: certificación de estándares mínimos del sistema de gestión, verificaciones de competencias del personal (hojas de vida y experiencia en labores especializadas), certificaciones y manuales de equipos utilizados, fichas técnicas de elementos de protección personal (EPP), fichas de seguridad de productos y demás soportes que garanticen prácticas seguras.

De esta forma, Sifora fortalece la gestión preventiva en su cadena de suministro, asegurando que los proveedores no solo cumplan con las exigencias legales, sino que también contribuyan a generar un entorno de trabajo seguro, confiable y coherente con los principios de sostenibilidad de la organización.

## Lesiones laborales

GRI 403-9

En 2024, Sifora consolidó avances significativos en la reducción de la accidentalidad laboral, pasando de nueve 9 accidentes en 2023 a cinco 5 en 2024, lo que se tradujo en una disminución de la frecuencia del 45% al 16,7%. Esta mejora refleja el impacto de las acciones preventivas, la formación en seguridad y la implementación de controles operativos. A pesar de los 98 días perdidos por lesiones, se destaca que no se registraron víctimas mortales en el periodo. Sifora continuará fortaleciendo su sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, con el compromiso de alcanzar entornos laborales cada vez más seguros y saludables para todos sus colaboradores.

## Enfermedades laborales

GRI 403-10

Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, en Sifora no se registraron casos de enfermedades laborales diagnosticadas en sus colaboradores.

En consecuencia, para el año reportado no se identificaron causas asociadas ni fue necesario adelantar investigaciones relacionadas con enfermedades de origen laboral. Este resultado refleja la efectividad de las medidas de prevención y promoción de la salud que la empresa implementa en el marco de su sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Sifora continuará fortaleciendo la cultura de autocuidado y el seguimiento preventivo, con el propósito de mantener estos resultados positivos y garantizar condiciones laborales seguras y saludables para todos sus trabajadores.



# Construcción de valor compartido con el territorio

GRI 413-1 | 413-2

En 2024, Sifora avanzó en su compromiso con el desarrollo local a través de un proceso de caracterización socioeconómica y de manejo hídrico en las veredas Puerta de Cuche y Cuche, del municipio de Santa Rosa de Viterbo. Este ejercicio, realizado mediante un levantamiento poblacional con encuestas a los habitantes del área de influencia, tuvo como objetivo recopilar información precisa sobre condiciones sociales, económicas y ambientales de las comunidades vecinas.

El levantamiento permitió identificar aspectos clave como:

- **Condiciones de vida y estructura poblacional**, con énfasis en los grupos etarios y composición familiar.
- **Dinámicas económicas locales**, incluyendo actividades productivas predominantes, niveles de ingreso y formas de organización comunitaria.
- **Manejo hídrico y acceso al recurso agua**, como elemento central para la sostenibilidad de las comunidades rurales.
- **Percepción comunitaria frente a la presencia de Sifora**, así como expectativas de relacionamiento y cooperación.

Este proceso no solo generó una base de datos actualizada para la planeación social y ambiental de la empresa, sino que también fortaleció los canales de diálogo con la comunidad, en coherencia con los principios de transparencia, respeto y desarrollo compartido.

De esta manera, Sifora reafirma que su propósito regenerativo se construye de la mano con la gente, valorando la voz de las comunidades y reconociendo en ellas a sus principales aliados para avanzar en los objetivos de sostenibilidad social y territorial.

## Valor generado y distribuido

GRI 403-10

En 2024, Sifora fortaleció su compromiso con el desarrollo económico local mediante la priorización de proveedores de su zona de influencia y la generación de empleo digno y formal en la región.

Durante el año, la empresa destinó un total de COP 610.942.413 en compras de bienes y servicios a proveedores locales ubicados en Santa Rosa de Viterbo, Duitama, Sogamoso y Tunja.

A este esfuerzo se suman COP 1.467.185.602 invertidos en salarios y prestaciones sociales de los colaboradores directos de Sifora.



**+2.078 MILLONES COP**

Aportados a la economía regional en 2024



**COP 610.942.413 en compras locales**

Gasto destinado a la adquisición de bienes y servicios dentro de la zona de influencia de la empresa.



**COP 1.467.185.602 en salarios y prestaciones**

Inversión directa en el talento humano para garantizar empleo rural digno y formal en la región.



**83% del gasto total se queda en Boyacá**

Sifora prioriza la contratación de proveedores regionales para dinamizar la economía rural.

### Aportes al desarrollo y bienestar local:



Recursos para el mejoramiento de la **infraestructura vial y de alcantarillado**.



Recursos para adecuaciones y mejoras a las instalaciones de **equipamiento educativo** rural.



Acciones y recursos para el **bienestar comunitario**.

En conjunto, la organización aportó más de COP 2.078 millones a la economía regional en 2024, consolidando un impacto económico significativo que dinamiza el empleo rural digno, fortalece encadenamientos productivos y promueve el bienestar de las comunidades vecinas.

## Compras locales y valor en el territorio

GRI 204-1

En coherencia con nuestro propósito de impulsar el desarrollo económico de la región, Sifora prioriza la contratación de proveedores locales en Boyacá para la adquisición de bienes y servicios asociados a sus operaciones agrícolas y forestales. Esta práctica no solo dinamiza la economía rural, sino que fortalece las relaciones de confianza con la comunidad y contribuye a generar empleo digno en el territorio.

Durante 2024, el 83% del gasto total en bienes y servicios se realizó a proveedores locales, lo que representó COP 610.942.413 invertidos en la zona. Estos recursos se destinaron principalmente a la compra de insumos agrícolas, servicios de transporte y mantenimiento, beneficiando a más de 35 proveedores de los municipios de Santa Rosa de Viterbo, Duitama, Sogamoso y Tunja.

De esta manera, Sifora reafirma su apuesta por la construcción de valor compartido con el territorio, en coherencia con los ODS 8, 11 y 12 y con los principios del desarrollo sostenible. 1



**+35 proveedores locales fortalecidos**

Más de tres decenas de negocios regionales, provienen insumos agrícolas, transporte y servicios de mantenimiento a Sifora



### Municipios beneficiados:

**Santa Rosa de Viterbo, Duitama, Sogamoso y Tunja.**

La red de abastecimiento se concentra en estos centros, claves para fortalecer los encadenamientos productivos locales.

## Valor compartido y desarrollo comunitario

GRI 204-1

El propósito de Sifora no se limita a sus operaciones productivas, sino que busca generar beneficios compartidos con las comunidades vecinas. A lo largo de 2024, impulsamos diversas iniciativas que representan acciones concretas de apoyo al bienestar local y fortalecen el vínculo de confianza con nuestro entorno. Entre las principales acciones destacamos:

### 1. Infraestructura vial comunitaria:

Aporte de recursos para la construcción de la placa huella en la vereda Cuche, adecuaciones en la vía de Peñitas (Puerta de Cuche) y contribución económica y corresponsable a la instalación de tres alcantarillas en la misma vereda.

### 2. Educación rural:

Apoyo al mejoramiento de la escuela de Puerta de Cuche, mediante labores de pintura y adecuaciones físicas.

### 3. Bienestar comunitario:

Donación de leña a familias de la zona, contribuyendo al abastecimiento energético en contextos rurales.

Aunque estos aportes no cuentan aún con una cuantificación económica detallada, constituyen ejemplos de valor compartido, al responder a necesidades comunitarias inmediatas y fortalecer el desarrollo local en áreas como infraestructura, educación y calidad de vida.

Para el siguiente período, Sifora establecerá un sistema de registro y seguimiento que permita medir en COP y número de beneficiarios el impacto de estas iniciativas, alineándose con los estándares del GRI.



1 Nota metodológica: Las cifras reportadas incluyen el total de compras realizadas a proveedores locales durante 2024 en los municipios de Santa Rosa de Viterbo, Duitama, Sogamoso y Tunja, así como el valor total de salarios y prestaciones sociales pagados a los colaboradores directos de Sifora en el mismo período. La información proviene de registros contables y de nómina de la empresa, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 203: Impactos económicos indirectos.



1. Carta que nos conecta con la vida
2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos
3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo
4. Camino de alianzas con sentido
5. Gobernanza con raíz ética
6. La vida como principio: dimensión social
7. Construcción de valor compartido con el territorio
8. La tierra como aliada: dimensión ambiental
9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje
10. Transparencia que florece

# La tierra como aliada: dimensión ambiental

En Sifora entendemos que la tierra no solo nos provee, sino que también nos guía. Nuestra gestión ambiental parte del propósito regenerativo de sanar la tierra, fortalecer a las comunidades y reconectar a las personas con el origen sagrado de lo que consumen.

Desde este enfoque, la gestión forestal responsable representa una oportunidad para encontrar caminos innovadores en el cambio de cobertura, que permitan restaurar ecosistemas y articularse con la producción de cultivos orgánicos. Este equilibrio entre conservación y productividad es esencial para responder a los desafíos actuales de la agricultura y para generar un modelo agroalimentario que regenere, más allá de solo sostener.

La celebración de la COP16 en Colombia de la cuál Sifora hizo parte, nos recuerda la relevancia global de proteger la biodiversidad y de situar al país como un referente en soluciones basadas en la naturaleza. En este contexto, Sifora se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 6 (agua limpia y saneamiento), 7 (energía asequible y no contaminante), 12 (producción y consumo responsables), 13 (acción por el clima) y 15 (vida de ecosistemas terrestres), comprometiéndose a implementar acciones concretas que integren el cuidado del agua, la energía, la biodiversidad y la gestión responsable de los bosques y los suelos.

De esta manera, reafirmamos que la tierra es nuestra principal aliada para avanzar en la construcción de un futuro regenerativo.

## “Capturamos más de lo que emitimos”

Este balance reafirma la contribución de Sifora a la mitigación del cambio climático y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 13 y 15).



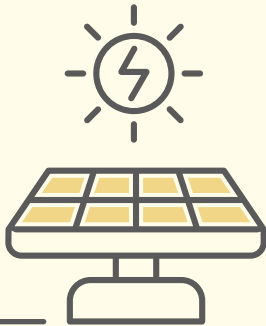
## Gestión de la energía

GRI 302 | ODS 7 | 12 | 13

Durante 2024, Sifora fortaleció su compromiso con la eficiencia energética y la transición hacia fuentes renovables mediante la instalación y operación de paneles solares en sus oficinas de y en el sistema de riego del cultivo en Boyacá. Este esfuerzo refleja la coherencia con el propósito regenerativo de la organización y la contribución directa a los ODS 7 (energía asequible y no contaminante), 12 (producción y consumo responsables) y 13 (acción por el clima).

### Consumo y generación de energía en 2024

**928 kWh**  
de energía solar generada



### Consumo de energía



**823 kWh**  
Oficinas Sifora



**18 kWh**  
Oficinas en cultivo



**87 kWh**  
Bombas de riego en cultivo

El uso de energía solar permitió cubrir parte de las necesidades operativas de las oficinas y del riego en el cultivo, reduciendo la dependencia de energía convencional y disminuyendo la huella ambiental de la empresa. Sifora continuará trabajando en:

- Medición integral del consumo energético total (incluyendo energía convencional de oficina).
- Optimización de los sistemas de riego y bombeo para reducir consumos.
- Expansión de la capacidad solar instalada con el fin de aumentar la proporción de energía renovable en la matriz energética de la organización.

## La biodiversidad como base de la regeneración

GRI 304 | ODS 15

En Sifora entendemos que la biodiversidad es la base de nuestro propósito regenerativo. Cada acción en el cultivo y en la gestión forestal está orientada a restaurar ecosistemas, proteger los recursos naturales y generar valor compartido para las comunidades locales. Nuestras operaciones en Santa Rosa de Viterbo y Floresta, Boyacá, se desarrollan en territorios altoandinos de gran riqueza natural, donde el cuidado del agua, los suelos, la fauna y la flora se convierten en principios fundamentales para garantizar la sostenibilidad a largo plazo.

Durante 2024, se avanzó en la implementación del modelo de reconversión regenerativa, que consiste en transformar áreas de cobertura con eucalipto hacia cultivos orgánicos de uchuva junto con la introducción progresiva de especies nativas. Esta transición favorece la captura de carbono, la recuperación de suelos y la conservación de hábitats para la fauna local, al tiempo que permite generar ingresos sostenibles y empleo rural digno.

El concepto de gestión forestal responsable orienta estas acciones bajo estándares ambientales nacionales e internacionales, contribuyendo a la mitigación del cambio climático y a la resiliencia de los sistemas productivos.

### Acciones de protección de suelos, fauna y flora.

La agricultura orgánica implementada por Sifora incluye prácticas como:

- Protección del suelo:** cobertura vegetal permanente, técnicas para evitar la erosión y manejo orgánico de nutrientes.
- Fauna y flora:** conservación de corredores biológicos, eliminación del uso de agroquímicos y protección de polinizadores.
- Agua:** sistemas de cosecha de agua y riego eficiente, que reducen la presión sobre fuentes naturales.

Estas prácticas fortalecen el equilibrio entre productividad y conservación, alineadas con los principios de sostenibilidad y regeneración.

### Compromisos futuros

En 2025, Sifora trazará una hoja de ruta para la biodiversidad, orientada a integrar metas claras de conservación, restauración y producción regenerativa. Esta apuesta busca consolidar una visión de largo plazo que conecte las operaciones de la empresa con la protección de los ecosistemas locales, ampliando el impacto positivo sobre la tierra, las comunidades y el clima.



Gestión del agua y efluentes

GRI 303 ODS 6

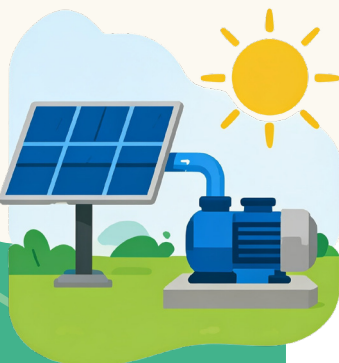
El agua es un recurso estratégico para Sifora y constituye la base de nuestras operaciones agrícolas en Boyacá. Bajo el propósito regenerativo, la organización trabaja en garantizar un uso responsable, eficiente y sostenible del recurso hídrico, alineado con los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y 12 (producción y consumo responsables).

2.290m<sup>3</sup>  
de agua lluvia cosechada

A través de sistemas de almacenamiento en reservorios, Sifora garantiza un abastecimiento autónomo y responsable para sus cultivos.

RIEGO DE ALTA EFICIENCIA

El uso de agua se optimiza mediante sistemas de bombeo alimentados por energía solar y prácticas que aumentan la retención hídrica del suelo.



COSECHA DE LLUVIA

Captamos el agua de lluvia para asegurar una fuente natural y sostenible.



RESERVORIOS

Almacenamos el agua para garantizar disponibilidad segura y continua.



BOMBEO CON ENERGÍA SOLAR

Utilizamos energía solar para bombear el agua de manera eficiente y sostenible.



RETENCIÓN HÍDRICA DEL SUELO

Prácticas que mejoran la infiltración y retención de agua en el suelo, favoreciendo los cultivos

Acciones de conservación y optimización

Para garantizar el uso sostenible del recurso hídrico, Sifora implementa las siguientes acciones:

- Sistemas de riego eficiente que optimizan la distribución y reducen el consumo.
- Cosecha de agua lluvia como estrategia principal de abastecimiento.
- Integración de energía solar en los sistemas de bombeo, disminuyendo el impacto ambiental asociado.
- Monitoreo y mantenimiento de reservorios para asegurar la calidad del agua.
- Prácticas agrícolas regenerativas que aumentan la capacidad de retención hídrica de los suelos, reduciendo la necesidad de riego intensivo.

En 2024, Sifora logró abastecer sus cultivos con 2.290 m<sup>3</sup> de agua provenientes de cosecha y almacenamiento en reservorios, consolidando un modelo de uso responsable y autónomo del recurso hídrico. Esta práctica no solo asegura la sostenibilidad de la operación, sino que también protege las fuentes naturales de la región. El compromiso hacia 2025 será robustecer el sistema de medición y reporte y ampliar la capacidad de almacenamiento, para fortalecer la resiliencia hídrica de la organización.

Emisiones directas

GRI 305-1



GREENHOUSE GAS PROTOCOL

Primera medición oficial de emisiones directas bajo el estándar internacional de GHG Protocol.

Durante el año 2024, las emisiones directas de Sifora provinieron principalmente del consumo de combustibles fósiles asociados a las operaciones de transporte y maquinaria agrícola. En total, se adquirieron 1.408 galones de gasolina, equivalentes a 5.331 litros. Estas operaciones generaron aproximadamente 12,31 toneladas de CO<sub>2</sub>e en 2024.

Este resultado constituye la primera medición oficial de Alcance 1 bajo la metodología del GHG Protocol y se convierte en un insumo fundamental para trazar metas de reducción en los próximos años.

Un aspecto relevante es que esta cifra puede ser comparada con la captura de carbono estimada en 16 toneladas de CO<sub>2</sub> por el cultivo de uchuva con cobertura vegetal en 2024. Este balance evidencia que, gracias al modelo de agricultura regenerativa, la organización logró capturar más carbono del que emitió por combustibles, reafirmando la coherencia de su estrategia ambiental y su contribución a la mitigación del cambio climático.

De cara al 2025, Sifora se ha propuesto consolidar la medición de su huella de carbono incorporando los Alcances 1 y 2, e iniciar progresivamente la estimación de emisiones en Alcance 3.

Este compromiso incluye establecer metas internas de reducción en el consumo de combustibles, ampliar la capacidad de captura de carbono mediante cultivos regenerativos, fortalecer el uso de energías renovables y adoptar un plan de adaptación climática.



Con ello, la organización avanza en su ruta hacia la mitigación y resiliencia climática, coherente con su propósito regenerativo y con los ODS 13 y 15.

Gestión de Residuos

GRI 306 ODS 12



0,85  
TONELADAS DE RESIDUOS GESTIONADOS

HITO:

0%  
DE RESIDUOS A VERTEDEROS



La gestión integral de residuos, abarca desde la sede administrativa hasta los frentes de cultivo y cosecha forestal.

Generación de residuos en las operaciones

Durante 2024, Sifora generó residuos en sus diferentes frentes de trabajo: cultivo, cosecha forestal y sede administrativa. Estos incluyen residuos orgánicos derivados de la poda y el mantenimiento de cultivos, residuos reciclables (papel, cartón, plástico, vidrio, metales), residuos peligrosos asociados al uso de insumos agrícolas y mantenimiento de equipos, así como residuos no orgánicos provenientes de actividades administrativas y de campo.

En total, la organización registró la siguiente generación de residuos:



Residuos orgánicos

0,013 toneladas



Residuos reciclables

0,258 toneladas



Residuos peligrosos

0,243 toneladas



Residuos no orgánicos

0,339 toneladas

Acciones de reducción y aprovechamiento



32  
CHARLAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Educación y conciencia ambiental  
Jornadas enfocadas en sensibilización, clasificación de residuos y prácticas sostenibles para el equipo de trabajo.

Sifora ha implementado acciones de prevención y reducción de residuos como:

- Reemplazo de empaques de poliestireno expandido por envases reutilizables.
- Charlas de sensibilización ambiental y clasificación de residuos (20 en temáticas ambientales y 12 sobre residuos en 2024).
- Instalación de puntos ecológicos y centro de acopio según la Resolución 2184 de 2019.
- Separación y disposición diferenciada de residuos peligrosos, reciclables, no aprovechables y orgánicos.

De los residuos generados en 2024, 0,05 toneladas fueron preparadas para reutilización fuera de las instalaciones de Sifora, mediante procesos de molienda, lavado y peletizado, a través del proveedor autorizado.

Residuos destinados a eliminación

En cuanto a la disposición final, 0,846 toneladas fueron eliminadas mediante incineración con recuperación energética, certificadas por el proveedor Atica. No se registraron disposiciones en vertederos ni otras operaciones de eliminación durante 2024.

Compromisos

Para 2025, Sifora fortalecerá sus procesos de economía circular, ampliará el aprovechamiento de residuos orgánicos en compostaje para fertilización de cultivos y establecerá metas internas de reducción de residuos peligrosos, avanzando en coherencia con el ODS 12 sobre producción y consumo responsables.

Conexión con la COP16 y compromisos futuros

En 2024, Sifora consolidó su compromiso ambiental en sintonía con los temas centrales de la COP16, de la cual Colombia fué anfitriona y donde participamos activamente: biodiversidad, cambio climático y restauración de ecosistemas. Nuestra estrategia ambiental se articula con estos ejes globales y reconoce la necesidad de fortalecer la acción climática y regenerativa desde lo local.

De cara a 2025–2030, Sifora proyecta metas claras: ampliar la medición y reducción de su huella de carbono, incrementar la captura de CO<sub>2</sub> a través de cultivos regenerativos, fortalecer el uso de energías limpias, optimizar el manejo del agua, y consolidar programas de protección de suelos, fauna y flora.



1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece

# Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

GRI 2-6 | 103 | 302-4 | 306-2 | ODS 4 | 9 | 12 | 17

Durante 2024, Sifora consolidó un proceso de expansión internacional que marcó un punto de inflexión en su estrategia de crecimiento sostenible. La participación en seis ferias internacionales de alto nivel permitió no solo visibilizar la oferta regenerativa de la empresa, sino también construir relaciones comerciales estratégicas, generar aprendizajes sobre los mercados europeos y fortalecer las capacidades de gestión exportadora.



La participación de Sifora en estas ferias internacionales permitió:

- **Consolidar una ruta de internacionalización sostenible**, centrada en la coherencia entre propósito y negocio.
- **Desarrollar capacidades internas en inteligencia de mercados**, requisitos de exportación y estrategias de posicionamiento verde.
- **Reforzar la identidad corporativa de Sifora** como una empresa de impacto regenerativo, con visión global y acción local.
- **Identificar oportunidades concretas de exportación** hacia Bélgica, Alemania y España, además de la posibilidad de alianzas para coinnovación en bioingredientes.



# Transparencia que florece

GRI 102-50 a 56 | 307 | 419 | ODS 16 | 17

Metodología GRI, alcance, resultados, contacto. Tono técnico claro.

## Tabla de Relación GRI – ODS – Contenido del Informe 2024

| Capítulo/Subcapítulo                                            | Estándar GRI / Fuente                                                                                                 | Contenido o Indicador (síntesis)                                                | ODS Relacionado       | # Pág. |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|
| Carta que nos conecta con la vida                               | GRI 102-14                                                                                                            | Declaración de la alta dirección sobre visión, compromiso y avances.            | ODS 17                | 2      |
| Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos          | GRI 102-1, 102-2, 102-16                                                                                              | Naturaleza jurídica, actividades, valores, propósito, misión y visión.          | ODS 2, 12             | 3 - 4  |
| Laboratorio vivo: nuestro enfoque regenerativo                  | GRI 201, 203, 301, 102-6, 102-12                                                                                      | Descripción del modelo regenerativo y sus dos pilares: forestal y orgánico.     | ODS 2, 12, 13, 15, 17 | 5      |
| Gestión forestal responsable                                    | GRI 304-3, 403-1, 403-2, 302-1, 305-1, 305-5, 306-2, 403-4, 403-5, 403-6, 308-1, 306-3, 403-9, 306-4, 306-5, 2-6, 2-7 | Etapas del aprovechamiento forestal y su gestión ambiental y de seguridad.      | ODS 12, 13, 15        | 5      |
| Cultivo orgánico de uchuva: un modelo sostenible y regenerativo | GRI 13 (Agricultura 2022), 304, 306, 403, 416-2                                                                       | Modelo de producción orgánica regenerativa con prácticas seguras y sostenibles. | ODS 2, 12, 13, 15     | 6      |
| Certificaciones que hablan por nosotros                         | GRI 416-1, 2-6, 301, 403-1-7, 2-30, 401-2, 203-1, 413-1, 204-1, 301-1, 306-2, 304-2, 2-12, 2-22, 102-12               | Certificaciones GlobalG.A.P., GRASP, FairTrade, UE, USDA y Pacto Global.        | ODS 8, 12, 15, 17     | 6      |
| Impactos para Sifora y nuestros grupos de interés               | GRI 203-1, 413-1, 2-29                                                                                                | Beneficios del proceso de certificación para actores internos y externos.       | ODS 8, 12, 13, 15, 17 | 6      |
| Camino de alianzas con sentido                                  | GRI 2-29                                                                                                              | Estrategia de relacionamiento con grupos de interés.                            | ODS 17                | 7      |
| Análisis de materialidad                                        | GRI 3-1, 3-2, 3-3                                                                                                     | Identificación de temas materiales y su integración en la estrategia.           | ODS 16, 17            | 7      |
| Alianza con Agrosavia                                           | GRI 203-1                                                                                                             | Innovación científica y tecnológica en agricultura orgánica.                    | ODS 2, 9, 12          | 8      |
| Argos                                                           | GRI 203-2                                                                                                             | Cooperación en gestión forestal regenerativa y desarrollo territorial.          | ODS 9, 12, 15         | 8      |
| Asociación Agroindustrial de Fruticultores La Floresta          | GRI 203-1, 413-1                                                                                                      | Fortalecimiento organizativo y articulación con productores rurales.            | ODS 8, 12             | 8      |
| Gobernanza con raíz ética                                       | GRI 102-18 a 39, 205, 206                                                                                             | Avances en gobernanza, ética, transparencia y políticas de derechos humanos.    | ODS 16                | 8      |

| Capítulo/Subcapítulo                                                                 | Estándar GRI / Fuente                 | Contenido o Indicador (síntesis)                                                        | ODS Relacionado          | # Pág. |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------|
| La vida como principio: dimensión social                                             | GRI 2-7, 401-1, 402-1, 2-24, 401, 403 | Condiciones laborales, contratación, igualdad, bienestar y seguridad.                   | ODS 3, 5, 8, 10          | 9      |
| Certificación GRASP: una apuesta por el bienestar laboral y la sostenibilidad social | GRI 403-1-7, 401-1-2                  | Implementación y beneficios de GRASP en salud, seguridad y derechos.                    | ODS 3, 8                 | 10     |
| Seguridad y Salud en el Trabajo                                                      | GRI 403 (2018)                        | Consolidación del SGSST según normativa nacional e internacional.                       | ODS 3, 8                 | 10     |
| Construcción de valor compartido con el territorio                                   | GRI 413-1, 413-2                      | Diagnóstico social, relacionamiento comunitario y manejo hídrico.                       | ODS 6, 8, 11, 12, 15, 17 | 12     |
| Valor generado y distribuido                                                         | GRI 203-2                             | Distribución económica: salarios, compras locales, impacto territorial.                 | ODS 8, 11, 12            | 12     |
| Compras locales y valor en el territorio                                             | GRI 204-1                             | Priorización de proveedores locales y encadenamientos productivos.                      | ODS 8, 11, 12            | 12     |
| Valor compartido y desarrollo comunitario                                            | GRI 203-1, 413-1                      | Inversiones sociales en educación, vías, bienestar y energía rural.                     | ODS 8, 11                | 12     |
| La tierra como aliada: dimensión ambiental                                           | GRI 302, 303, 304, 305, 306           | Gestión de energía, agua, biodiversidad, residuos y emisiones.                          | ODS 6, 7, 12, 13, 15     | 13     |
| Gestión de la energía                                                                | GRI 302-1                             | Uso de energía solar y eficiencia energética.                                           | ODS 7, 12, 13            | 13     |
| La biodiversidad como base de la regeneración                                        | GRI 304-1-3                           | Protección de ecosistemas y reconversión forestal regenerativa.                         | ODS 15                   | 13     |
| Gestión del agua y efluentes                                                         | GRI 303-1-5                           | Uso eficiente, cosecha de agua y resiliencia hídrica.                                   | ODS 6, 12                | 14     |
| Emisiones directas                                                                   | GRI 305-1                             | Medición de emisiones y balance de carbono.                                             | ODS 13, 15               | 14     |
| Gestión de residuos                                                                  | GRI 306-1-5                           | Generación, reducción, aprovechamiento y disposición responsable.                       | ODS 12                   | 14     |
| Conexión con la COP16 y compromisos futuros                                          | GRI 305, 304, ISO 14090               | Proyección climática y restauración ecosistémica 2025–2030.                             | ODS 13, 15, 17           | 14     |
| Sembramos futuro: innovación y aprendizaje                                           | GRI 2-6, 103, 302-4, 306-2            | Expansión internacional, innovación y transferencia de conocimiento.                    | ODS 4, 9, 12, 17         | 15     |
| Ferias internacionales y expansión de mercados                                       | GRI 204-1, 3-3                        | Participación en Intrafood, Bio Expo, Bio Nord, SIAL, Natural Ingredients y Biocultura. | ODS 8, 9, 12, 17         | 15     |
| Transparencia que florece                                                            | GRI 102-50 a 56, 307, 419             | Alcance del informe, aseguramiento, cumplimiento normativo y contacto.                  | ODS 16, 17               | 16     |



Resumen global de contribución de Sifora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

1. Carta que nos conecta con la vida

2. Quiénes somos, la raíz que da sentido a lo que hacemos

3. Laboratorio vivo, nuestro enfoque regenerativo

4. Camino de alianzas con sentido

5. Gobernanza con raíz ética

6. La vida como principio: dimensión social

7. Construcción de valor compartido con el territorio

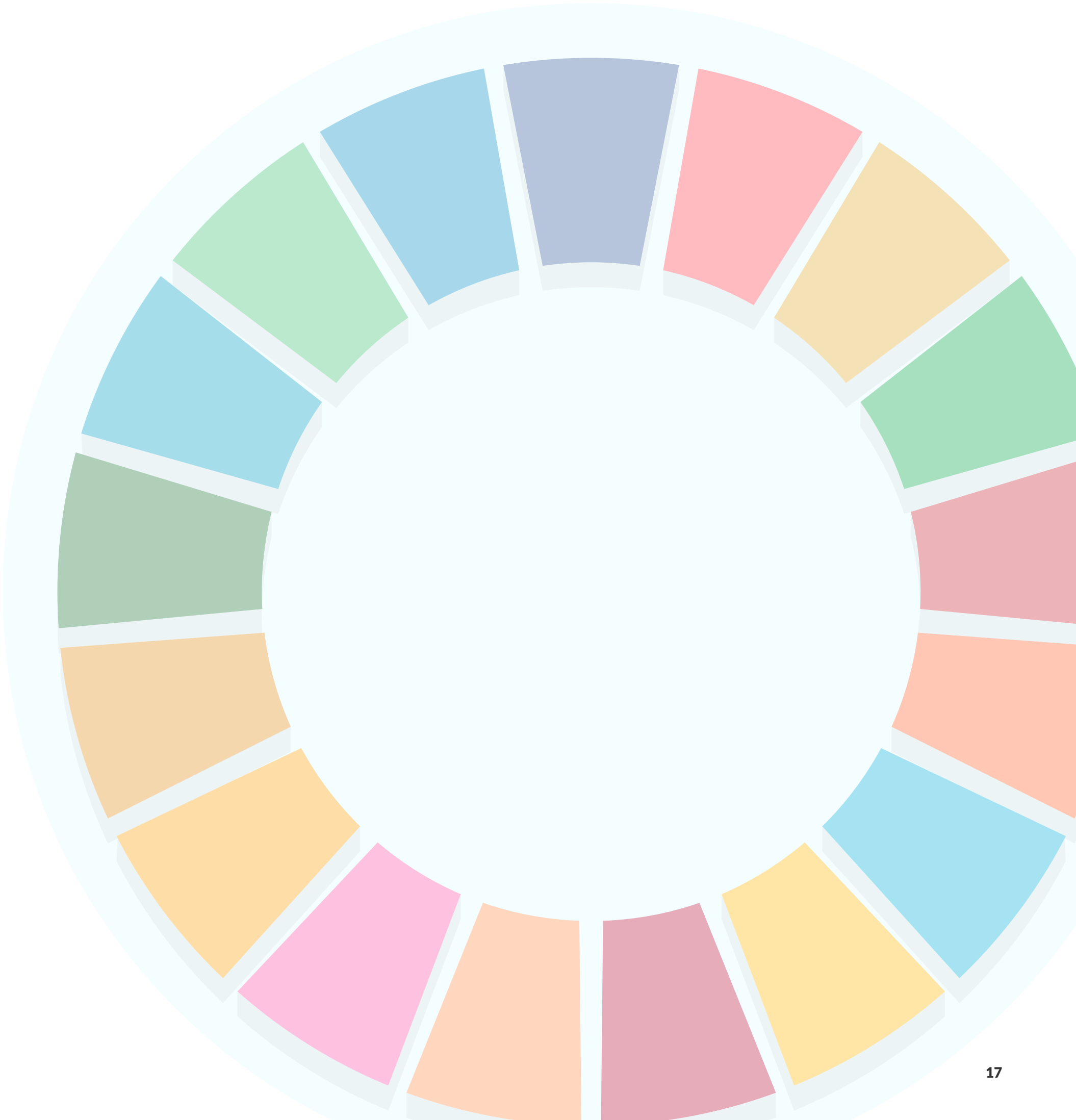
8. La tierra como aliada: dimensión ambiental

9. Sembramos futuro: innovación y aprendizaje

10. Transparencia que florece

| #  | ODS                                                 | Título                                  | Contribución destacada de Sifora                                |
|----|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1  | <div>2HAMBRE CERO</div>                             | Hambre cero                             | Producción orgánica regenerativa y agricultura sostenible.      |
| 2  | <div>3SALUD Y BIENESTAR</div>                       | Salud y bienestar                       | Mejora de condiciones laborales y seguridad en el trabajo.      |
| 3  | <div>4EDUCACIÓN DE CALIDAD</div>                    | Educación de calidad                    | Capacitación y transferencia de conocimiento técnico rural.     |
| 4  | <div>5IGUALDAD DE GÉNERO</div>                      | Igualdad de género                      | Inclusión y participación femenina en labores agrícolas.        |
| 5  | <div>6AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</div>               | Agua limpia y saneamiento               | Sistemas de cosecha y gestión hídrica sostenible.               |
| 6  | <div>7ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</div>     | Energía asequible y no contaminante     | Implementación de paneles solares en oficinas y cultivos.       |
| 7  | <div>8TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div> | Trabajo decente y crecimiento económico | Generación de empleo rural digno y fortalecimiento territorial. |
| 8  | <div>9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</div> | Industria, innovación e                 | Alianzas con Agrosavia y presencia en ferias tecnológicas.      |
| 9  | <div>10REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</div>         | Reducción de desigualdades              | Oportunidades laborales inclusivas y equitativas.               |
| 10 | <div>11CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</div>     | Ciudades y comunidades sostenibles      | Inversiones en vías, educación y bienestar rural.               |

| #  | ODS                                                | Título                                | Contribución destacada de Sifora                                             |
|----|----------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | <div>12PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div>     | Producción y consumo responsables     | Certificaciones GlobalG.A.P., GRASP y gestión de residuos.                   |
| 12 | <div>13ACCIÓN POR EL CLIMA</div>                   | Acción por el clima                   | Medición de huella de carbono y captura neta de CO <sub>2</sub> .            |
| 13 | <div>15VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</div>        | Vida de ecosistemas terrestres        | Reconversión forestal regenerativa y protección de biodiversidad.            |
| 14 | <div>16PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</div> | Paz, justicia e instituciones sólidas | Gobernanza ética, transparencia y derechos humanos.                          |
| 15 | <div>17ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</div>    | Alianzas para lograr los objetivos    | Pacto Global, COP16, Agrosavia, Argos, La Floresta y ferias internacionales. |





***Sano para la tierra,  
justo para cambiar,  
vida para unir.***



**Angélica Niño Pérez**  
*Gerente General*

**Yair Díaz Cruz**  
*Gerente de Operaciones*

**Juan Carlos Acero Henao**  
*Jefe de Sostenibilidad – Coordinación Editorial*

